

Programma Nazionale "Scuole e competenze" 2021-2027



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE
"P. GOBETTI - A. DE GASPERI"

Largo Centro Studi 12/14/3, Morciano di Romagna (RN)

Tel.: 0541-988397 – e-mail: RNIS00200N@ISTRUZIONE.IT - PEC:

rnis00200n@pec.istruzione.it - Sito www.isissgobetti.edu.it

Codice Fiscale 91064440406 – Codice Meccanografico RNIS00200N



Fondi Strutturali Europei - Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al D.M. 38 del 6 marzo 2026 - Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti

Titolo: ESO4.5.A2B – Competenze professionali per una scuola innovativa, inclusiva e orientativa

CNP: ESO4.5.A2.B-FSEPN-EM-2026-101

CUP: G64D26002700007

I.S.I.S.S. - "P.GOBETTI-A.DE GASPERI"-MORCIANO DI ROMAGNA
Prot. 0013573 del 20/07/2026
VI (Uscita)

Alla Sez. di Pubblicità Legale (Albo online)
All'Amministrazione Trasparente
Al sito web dell'istituto

OGGETTO: ATTESTAZIONE DI VALUTAZIONE AUTONOMA DA PARTE DEL DIRIGENTE SCOLATICO PER LA SELEZIONE UNICA DI N. 3 DOCENTI – PERSONALE INTERNO ED ESTERNO ALL'AMMINISTRAZIONE - PER LA FORMAZIONE DI UN GRUPPO DI LAVORO SU PROGETTO ESO4.5.A2B – COMPETENZE PROFESSIONALI PER UNA SCUOLA INNOVATIVA, INCLUSIVA E ORIENTATIVA – AVVISO 95165 DEL 24/04/2026 – FORMAZIONE DOCENTI

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e, in particolare, l'art. 41, c. 2-ter;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose»;

VISTO il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, recante «Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune»;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

VISTA la Linea di Investimento 2.1 Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione;

VISTA la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;

VISTA la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP»);

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca vigente;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto «Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)»;

VISTA la Circolare INPS del 6 luglio 2004, n. 103, avente ad oggetto «Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti»;

VISTA la Circolare Funzione Pubblica dell'11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto «legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;

VISTA la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTA la Legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente «Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa»;

VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della Legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTA la Legge 13 luglio 2015 n. 107, concernente «Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti»;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito n. 38 del 6 marzo 2026;

VISTO l'Avviso AOOGABMI prot. 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti Fondi Strutturali Europei – PN Scuola e Competenze 2021-2027;

VISTO il Programma Annuale E.F. 2026 approvato dall'Istituto con delibera n. 2 del 16/01/2026;

VISTA la Delibera n. 5 del Collegio Docenti della seduta del 15/05/2026 di adesione al Progetto Avviso 95165 del 24/04/2026 Programma Nazionale «Scuola e Competenze -21/27, Formazione docenti»;

VISTA la delibera n. 27 del Consiglio di Istituto della seduta del 20/05/2026 di approvazione all'adesione al progetto PN Scuola 2021/2027 – ESO4.5.A2.B DM38/2026- Formazione docenti;

VISTA la candidatura n. 30250 di presentazione del progetto;

VISTA la lettera di autorizzazione prot. AOOGABMI n. 148735 del 11-06-2026 con la quale la competente Direzione Generale ha comunicato che il progetto dal titolo «ESO4.5.A2B – Competenze professionali per una scuola innovativa, inclusiva e orientativa» è stato autorizzato per un importo pari ad € 34.524,00;

VISTO il provvedimento di assunzione a bilancio prot. n. 12102 del 16/06/2026;

VISTO il decreto di nomina del RUP del Progetto prot. 12151 del 19/06/2026;

VISTE le Istruzioni operative per la realizzazione del progetto;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTA la circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO il decreto di avvio della procedura di selezione di docenti per la formazione del Gruppo di lavoro e di Personale Amministrativo ATA – Personale interno ed esterno all'amministrazione scolastica – per la realizzazione del progetto ESO4.5.A2B – Competenze professionali per una scuola innovativa, inclusiva e orientativa - D.M. 38 DEL 6 MARZO 2026 - AVVISO 95165 DEL 24/04/202 – FORMAZIONE DOCENTI CNP: ESO4.5.A2.B-FSEPN-EM-2026-101 CUP: G64D26002700007
acquisito a prot. 12743 del 30/06/2026;

VISTO l'avviso a prot. 12783 del 01/07/2026 di selezione unica per il reclutamento e conferimento a n. 3 docenti dell'incarico per la formazione di un **Gruppo di lavoro** nell'ambito del Progetto ESO4.5.A2B – Competenze professionali per una scuola innovativa, inclusiva e orientativa - D.M. 38 del 6 marzo 2026 - Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti;

CONSIDERATO che l'avviso unico di selezione è destinato a:

- A. personale in servizio presso questo istituto (personale interno);
- B. a seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre II.SS. (collaborazione plurima);
- C. da ultimo, a personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni- persone fisiche).

L'incarico sarà attribuito di preferenza al personale con contratto a tempo indeterminato in servizio presso l'istituzione scolastica al momento della pubblicazione dell'avviso che abbia già svolto l'incarico di membro di Gruppo di Lavoro all'interno di progetti finanziati da Fondi Strutturali Europei.

VISTE le domande pervenute nei termini dei seguenti candidati:

- GATTA SERGIO a prot. 13075 del 07/07/2026;
- DE NUNZIO FRANCESCO a prot. 13314 del 13/07/2026;
- FERRINI LARA a prot. 13402 del 14/07/2026;

TENUTO CONTO che il numero di domande pervenute corrisponde al numero di posti previsti nell'avviso pubblico di selezione unica del personale docente per la costituzione del gruppo di lavoro su progetto dal titolo "ESO4.5.A2B – Competenze professionali per una scuola innovativa, inclusiva e orientativa";

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento,

ATTESTA

di aver proceduto personalmente con la collaborazione del DSGA, alla valutazione dei curriculum vitae dei candidati e dei requisiti di ammissione, nel rispetto dei criteri stabiliti nell'avviso a prot. 12783 del 01/07/2026 di selezione unica per il reclutamento e conferimento a n. 3 docenti dell'incarico per la formazione di un **Gruppo di lavoro** nell'ambito del Progetto ESO4.5.A2B – Competenze professionali per una scuola innovativa, inclusiva e orientativa - D.M. 38 del 6 marzo 2026 - Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti – tenendo conto della seguente griglia valutativa:

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Precedenza assoluta ha personale interno a tempo indeterminato che ha già svolto l'incarico di membro di un Gruppo di Lavoro all'interno di progetti finanziati da Fondi Strutturali Europei - Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+)			
Titoli di studio	Votazione riportata al termine del corso di laurea magistrale/specialistica	Da [80] a [100], [20] punti. Da [101] a [110], [40] punti.	Max punti [40]

	<i>Diploma di maturita' (valutabile in assenza della laurea)</i>		Max [5] punti
	<i>Ulteriore laurea rispetto alla prima</i>	[10] punti per l'ulteriore titolo di laurea posseduto	Max [10] punti
	<i>Master</i>	[3] punti in caso di Master di I livello; [6] punti in caso di Master di II livello.	Max [10] punti
Esperienza professionale	Anzianità di servizio come docente	Anni di insegnamento [1] punto per ogni a.s. (max 30 punti)	Max [30] punti
	Precedente esperienze in posizioni organizzative in gruppo di lavoro progetti finanziati da Fondi Strutturali Europei	Per ogni progetto [5] punti	Max [10] punti
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO			100

DISPONE

essendo il numero degli incarichi da assegnare a docenti per la formazione del gruppo di lavoro, pari al numero delle domande pervenute, la pubblicazione della seguente graduatoria PROVVISORIA/DEFINITIVA, per il numero di ore sotto riportato:

- | | | |
|------------------------|----------|---|
| 1. FERRINI LARA | 78 punti | 30 ore (compenso Lordo Stato orario € 25,55) |
| 2. DE NUNZIO FRANCESCO | 56 punti | 30 ore (compenso Lordo Stato orario € 25,55) |
| 3. GATTA SERGIO | 35 punti | 30 ore (compenso Lordo Stato orario € 25,55) |

Avverso la presente graduatoria è ammesso ricorso entro 5 giorni, dopo tale data diverrà definitiva.

L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima fino al 31/08/2027 a decorrere dalla data dell'incarico/contratto, salvo eventuali proroghe.

Il pagamento verrà effettuato in base al regime fiscale del dipendente al momento della liquidazione, quindi se il personale fosse in quiescenza verrà gestito come compenso per prestazione occasionale.

La presente attestazione viene resa pubblica mediante pubblicazione nello spazio di pubblicità legale, in Amministrazione Trasparente del sito Web www.isissgobetti.edu.it dell'istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Marco Mauro Dall'Agata

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm.ii.