

## Programma Nazionale "Scuole e competenze" 2021-2027



ISTITUTO STATALE DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE  
"P. GOBETTI - A. DE GASPERI"

Largo Centro Studi 12/14/3, Morciano di Romagna (RN)

Tel.: 0541-988397 – e-mail: [RNIS00200N@ISTRUZIONE.IT](mailto:RNIS00200N@ISTRUZIONE.IT) - PEC:

[rnis00200n@pec.istruzione.it](mailto:rnis00200n@pec.istruzione.it) - Sito [www.isissgobetti.edu.it](http://www.isissgobetti.edu.it)

Codice Fiscale 91064440406 – Codice Meccanografico RNIS00200N



**Fondi Strutturali Europei - Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al D.M. 38 del 6 marzo 2026 - Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti**

**Titolo: ESO4.5.A2B – Competenze professionali per una scuola innovativa, inclusiva e orientativa**

**CNP: ESO4.5.A2.B-FSEPN-EM-2026-101**

**CUP: G64D26002700007**

I.S.I.S.S. - "P.GOBETTI-A.DE GASPERI"-MORCIANO DI ROMAGNA  
Prot. 0013579 del 20/07/2026  
VI (Uscita)

Alla Sez. di Pubblicità Legale (Albo online)  
All'Amministrazione Trasparente  
Al sito web dell'istituto

**OGGETTO: ATTESTAZIONE DI VALUTAZIONE AUTONOMA DA PARTE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO PER LA SELEZIONE UNICA DEL PERSONALE ATA – ASSISTENTE AMMINISTRATIVO PER FIGURE DI SUPPORTO ORGANIZZATIVO AL RUP, IL DSGA E AL GRUPPO DI LAVORO NELLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO OBIETTIVO SPECIFICO ESO4.5, AZIONE ESO4.5.A2 – SOTTO AZIONE ESO4.5.A2.B, INTERVENTI DI CUI AL D.M. 38 DEL 6 MARZO 2026 - AVVISO 95165 DEL 24/04/2026 – FORMAZIONE DOCENTI**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTA** la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

**VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

**VISTA** la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

**VISTO** il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

**VISTO** il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

**VISTO** il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

**VISTO** il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

**VISTO** il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;

**VISTO** il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e, in particolare, l'art. 41, c. 2-ter;

**VISTO** il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

**VISTO** il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose»;

**VISTO** il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, recante «Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina»;

**VISTO** il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

**VISTO** il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

**VISTO** il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune»;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

**VISTO** il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

**VISTA** la Linea di Investimento 2.1 Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamiento dell'offerta dei servizi di istruzione;

**VISTA** la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

**VISTA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;

**VISTA** la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP»);

**VISTO** il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Istruzione e Ricerca vigente;

**VISTA** la Circolare del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto «Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)»;

**VISTA** la Circolare INPS del 6 luglio 2004, n. 103, avente ad oggetto «Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti»;

**VISTA** la Circolare Funzione Pubblica dell'11 marzo 2008, n. 2, avente ad oggetto «legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;

**VISTA** la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato»;

**VISTA** la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

**VISTA** la Legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

**VISTO** il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della Legge 15 marzo 1997, n. 59;

**VISTA** la Legge 13 luglio 2015 n. 107, concernente "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";

**VISTO** il Decreto del Ministro dell'Istruzione e del Merito n. 38 del 6 marzo 2026;

**VISTO** l'Avviso AOOGABMI prot. 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti Fondi Strutturali Europei – PN Scuola e Competenze 2021-2027;

**VISTO** il Programma Annuale E.F. 2026 approvato dall'Istituto con delibera n. 2 del 16/01/2026;

**VISTA** la Delibera n. 5 del Collegio Docenti della seduta del 15/05/2026 di adesione al Progetto Avviso 95165 del 24/04/2026 Programma Nazionale "Scuola e Competenze -21/27, Formazione docenti";

**VISTA** la delibera n. 27 del Consiglio di Istituto della seduta del 20/05/2026 di approvazione all'adesione al progetto PN Scuola 2021/2027 – ESO4.5.A2.B DM38/2026- Formazione docenti;

**VISTA** la candidatura n. 30250 di presentazione del progetto;

**VISTA** la lettera di autorizzazione prot. AOOGABMI n. 148735 del 11-06-2026 con la quale la competente Direzione Generale ha comunicato che il progetto dal titolo "ESO4.5.A2B – Competenze professionali per una scuola innovativa, inclusiva e orientativa" è stato autorizzato per un importo pari ad € 34.524,00;

**VISTO** il provvedimento di assunzione a bilancio prot. n. 12102 del 16/06/2026;

**VISTO** il decreto di nomina del RUP del Progetto prot. 12151 del 19/06/2026;

**VISTE** le Istruzioni operative per la realizzazione del progetto;

**VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

**VISTA** la circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

**VISTO** il decreto di avvio della procedura di selezione di docenti per la formazione del Gruppo di lavoro e di Personale Amministrativo ATA – Personale interno ed esterno all'amministrazione scolastica – per la realizzazione del progetto ESO4.5.A2B – Competenze professionali per una scuola innovativa, inclusiva e orientativa – D.M. 38 DEL 6 MARZO 2026 - AVVISO 95165 DEL 24/04/2026 – FORMAZIONE DOCENTI CNP: ESO4.5.A2.B-FSEPN-EM-2026-101 CUP: G64D26002700007  
acquisito a prot. 12743 del 30/06/2026;

**VISTO** l'avviso a prot. 12785 del 01/07/2026 selezione per il reclutamento di n. 7 figure di Personale Amministrativo ATA – personale interno ed esterno all'amministrazione - per supporto organizzativo a Rup, Dsga e Gruppo di Lavoro nell'ambito del Progetto ESO4.5.A2B – Competenze professionali per una scuola innovativa, inclusiva e orientativa Fondi Strutturali Europei - Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – interventi di cui al D.M. 38 del 6 marzo 2026 - Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti;

**CONSIDERATO** che l'avviso unico di selezione è rivolto a:

- Personale in servizio presso questo istituto (personale interno);
- a seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre II.SS. (collaborazione plurima);
- da ultimo, a personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni- persone fisiche).

e che l'incarico sarà attribuito di preferenza al personale con contratto a tempo indeterminato in servizio presso l'istituzione scolastica al momento della pubblicazione dell'avviso;

**VISTE** le domande pervenute nei termini dei seguenti candidati:

- CARIGI BARBARA a prot. 12849 del 01/07/2026
- MAROTTA CATERINA a prot. 12853 del 01/07/2026
- BIZZOCCHI LAURA a prot. 12885 del 02/07/2026
- DI CARA MICHELINA a prot. 12903 del 02/07/2026
- NANNI PAOLA a prot. 12942 del 02/07/2026
- BERTI LAVINIA a prot. 13162 del 08/07/2026
- LAPPI PAOLA a prot. 13393 del 14/07/2026

**CONSIDERATA** la disponibilità del monte orario dichiarato da ogni candidato e il fabbisogno del progetto;

**TENUTO CONTO** che le domande pervenute sono tutte di candidati in servizio presso il codesto istituto e in numero pari a quello richiesto con avviso pubblico di selezione unica per personale ATA – assistente amministrativo in supporto organizzativo al Rup, Dsga e Gruppo di lavoro su avviso n. 95165 del 24/04/2026 – D.M. 38/2026 FORMAZIONE DOCENTI;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente provvedimento,

### ATTESTA

di aver proceduto personalmente con la collaborazione del DSGA, alla valutazione dei curriculum vitae dei candidati e dei requisiti di ammissione, nel rispetto dei criteri stabiliti nell'avviso a prot. 12785 del 01/07/2026 di selezione unico per il reclutamento di n. 7 figure di Personale Amministrativo ATA – personale interno ed esterno all'amministrazione - per supporto organizzativo a Rup, Dsga e Gruppo di Lavoro nell'ambito del Progetto ESO4.5.A2B – Competenze professionali per una scuola innovativa, inclusiva e orientativa Fondi Strutturali Europei - Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – interventi di cui al D.M. 38 del 6 marzo 2026 - Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti – considerando la seguente griglia di valutazione ed il servizio di ruolo nel profilo di assistente amministrativo prestato:

| CRITERI DI SELEZIONE     | CRITERI DI VALUTAZIONE                                                           | MODALITÀ DI VALUTAZIONE                                                                 | PUNTEGGIO             |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Titoli di studio         | Votazione riportata al termine del corso di laurea magistrale/specialistica      | Da [80] a [100], [15] punti.<br>Da [101] a [110], [25] punti.                           | <b>Max punti</b> [25] |
|                          | <i>Diploma di maturita' (valutabile in assenza della laurea)</i>                 |                                                                                         | <b>Max punti</b> [5]  |
|                          | <i>Ulteriore laurea rispetto alla prima</i>                                      | [5] punti per l'ulteriore titolo di laurea posseduto                                    | <b>Max punti</b> [5]  |
|                          | <i>Master</i>                                                                    | [3] punti in caso di Master di I livello;<br>[5] punti in caso di Master di II livello. | <b>Max punti</b> [10] |
| Esperienza professionale | Anzianità di servizio in qualità di personale amministrativo - ATA               | Anni di servizio ATA – A.A.<br>[1] punto per ogni a.s.<br>(max 25 punti)                | <b>Max punti</b> [25] |
|                          | Precedenti esperienze in posizioni di supporto organizzativo su PON – POC e PNRR | [5] punti per incarico<br>(max 35 punti)                                                | <b>Max punti</b> [35] |
| TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO |                                                                                  |                                                                                         | <b>100</b>            |

## DISPONE

1) essendo il numero degli incarichi da assegnare alla figura ATA di assistente amministrativo, pari al numero delle domande pervenute, la pubblicazione della seguente graduatoria PROVVISORIA/DEFINITIVA :

| n. | nominativo        | punteggio titoli studio | punteggio esperienza professionale | TOTALE |
|----|-------------------|-------------------------|------------------------------------|--------|
| 1  | LAPPI PAOLA       | 5                       | 60                                 | 65     |
| 2  | BERTI LAVINIA     | 5                       | 45                                 | 50     |
| 3  | BIZZOCCHI LAURA   | 5                       | 42                                 | 47     |
| 4  | CARIGI BARBARA    | 18                      | 26                                 | 44     |
| 5  | MAROTTA CATERINA  | 25                      | 18                                 | 43     |
| 6  | NANNI PAOLA       | 5                       | 26                                 | 31     |
| 7  | DI CARA MICHELINA | 5                       | 6                                  | 11     |

Avverso la presente graduatoria è ammesso ricorso entro 5 giorni, dopo tale data diverrà definitiva.

2) di assegnare le seguenti ore tramite successiva lettera di incarico ai i candidati in elenco per il numero di ore sotto riportate tenuto conto delle disponibilità pervenute, per un totale complessivo di 300 ore:

|   |                   |        |                                               |
|---|-------------------|--------|-----------------------------------------------|
| - | LAPPI PAOLA       | ATA-AA | 25 ore (compenso Lordo Stato orario € 21,17)  |
| - | BERTI LAVINIA     | ATA-AA | 50 ore (compenso Lordo Stato orario € 21,17)  |
| - | BIZZOCCHI LAURA   | ATA-AA | 50 ore (compenso Lordo Stato orario € 21,17)  |
| - | CARIGI BARBARA    | ATA-AA | 25 ore (compenso Lordo Stato orario € 21,17)  |
| - | MAROTTA CATERINA  | ATA-AA | 25 ore (compenso Lordo Stato orario € 21,17)  |
| - | NANNI PAOLA       | ATA-AA | 100 ore (compenso Lordo Stato orario € 21,17) |
| - | DI CARA MICHELINA | ATA-AA | 25 ore (compenso Lordo Stato orario € 21,17)  |

3) tenuto conto del fabbisogno del progetto si rende necessario distribuire ulteriori 50 ore che, previa disponibilità del personale, vengono assegnate ai seguenti candidati:

|   |                |        |                                                             |
|---|----------------|--------|-------------------------------------------------------------|
| - | LAPPI PAOLA    | ATA-AA | 25 ore (Lordo Stato orario € 21,17) per un totale di 50 ore |
| - | CARIGI BARBARA | ATA-AA | 25 ore (Lordo Stato orario € 21,17) per un totale di 50 ore |

L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima fino al 31/08/2027 a decorrere dalla data dell'incarico/contratto, salvo eventuali proroghe.

Il pagamento verrà effettuato in base al regime fiscale del dipendente al momento della liquidazione, quindi se il personale fosse in quiescenza verrà gestito come compenso per prestazione occasionale.

La presente attestazione viene resa pubblica mediante pubblicazione nello spazio di pubblicità legale, in Amministrazione Trasparente del sito Web [www.isissgobetti.edu.it](http://www.isissgobetti.edu.it) dell'istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Prof. Marco Mauro Dall'Agata**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e ss.mm.ii.